

**SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA PLANU DZIAŁALNOŚCI
DLA SĄDU REJONOWEGO W GDYNI ZA ROK 2012**

CZĘĆ A : NAJWAŻNIEJSZE CELE DO REALIZACJI W ROKU 2012

L.p	CEL	MIERNIKI OKREŚLAJĄCE STOPIEŃ REALIZACJI CELU			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		NAZWA	PLANOWANA WARTOŚĆ DO OSIĄGNIĘCIA NA KONIEC ROKU, KTÓREGO DOTYCZY SPRAWOZDANIE	OSIĄGNIĘTA WARTOŚĆ NA KONIEC ROKU, KTÓREGO DOTYCZY SPRAWOZDANIE		
1	2	3	4	5	6	7
1	Zwiększenie sprawności postępowań sądowych oraz stopniowe poziomu zaległości sądowych	wskaźnik opanowania wpływu	95,0% 76000/80000	95,88 75049/78273	1.Zwiększenie efektywności pracy poprzez poprawę warunków organizacyjnych oraz skuteczniejszy nadzór kierownictwa 2.Wzmoczenie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracy 3.Zapewnienie prawidłowej efektywności wykorzystania kadry 4.Bieżąca analiza działalności Sądu w oparciu o sprawozdania 5.Efektywny przepływ informacji	1.Zwiększenie efektywności pracy poprzez poprawę warunków organizacyjnych oraz skuteczniejszy nadzór kierownictwa 2.Wzmocniono nadzór nad równomiernym obciążeniem pracy 3.Podjęto działania mające na celu efektywne wykorzystanie kadry 4.Prowadzona bieżąca analiza działalności Sądu w oparciu o sprawozdania dotyczące wykonania budżetu zadaniowego 5.Poprawienie efektywnego przepływu informacji
		odsetek spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji, w których czas trwania postępowania przekracza 12 m-cy	2,50% 1900/75000	2,50% 1879/75049		
		Średni czas trwania postępowania (z wyłączeniem spraw wieczystoksięgowych) w miesiącach	1,92	2,75		
2	Ułatwianie obywatelom dostępu do wymiaru sprawiedliwości oraz wzmacnianie ochrony prawnej obywateli	wskaźnik spraw skierowanych do mediacji jako stosunek ilości spraw w roku planowanym do spraw w roku poprzednim	300% (3/1)	0% (0/0)	1.Zapewnienie ciągłości działania systemów IT 2.Zapewnienie prawidłowej infrastruktury informatycznej obsługi rozpraw 3.Zapewnienie stałej aktualizacji danych informacji udostępnianych przez stronę internetową 4.Promowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów	1.Zapewnienie ciągłości działania systemów IT 2.Prawidłowa infrastruktura obsługi rozpraw 3.Zapewniono stałą aktualizację danych informacji udostępnianych przez stronę internetową Sądu 4.Uruchomienie punktu Krajowego Rejestru Karnego
		liczba załatwionych spraw sądowych (z wyłączeniem spraw wieczysto- księgowych) przypadająca na jeden etat sędziowski	810 52628/65	842 (54730/65)		

3	Zapewnienie warunków organizacyjno - technicznych pozwalających na sprawne funkcjonowanie sądów	ilość pracowników przeszkolonych w danym roku do ogólnej ilości pracowników zatrudnionych	100% 327/327	80% 263/327	1. Zapewnienie warunków organizacyjnych i technicznych funkcjonowania sądu 2. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników 3. Rozbudowywanie i usprawnianie systemów informatycznych w sądzie 4. Administrowanie bezpieczeństwem systemów i danych informatycznych	1. Zapewnienie warunków organizacyjnych i technicznych funkcjonowania sądu 2. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników-szkolenia 3. Rozbudowywanie i usprawnianie systemów informatycznych w sądzie - komputeryzacja wszystkich stanowisk 4. Przestrzeganie procedur określonych w polityce bezpieczeństwa systemów informatycznych
		ilość stanowisk komputerowych * w sądzie do ilości zatrudnionych pracowników (bez pracowników obsługi)	100% 308/308	100% 308/308		

Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2012

1. Zakładane poziomy mierników " odsetek spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji , w których czas trwania przekracza 12 miesięcy, został osiągnięty (plan=wykonanie)

Miernik " średni czas postępowania w miesiącach dłuższy od planowanego - zwiększona liczba zaległości na koniec 2012r. w porównaniu do stanu na koniec roku 2011.

Wydłużony czas trwania postępowania spowodowany obciążeniem sędziów sprawami o skomplikowanym stanie faktycznym i prawnym , a także długotrwałą absencją chorobową w grupie orzeczników (1 osoba) oraz fakt że 10 sędziów delegowanych jest do Sądu Okręgowego oraz do Ministerstwa Sprawiedliwości.

Plan miernika opanowania wpływu określony na poziomie 95 % spowodowany delagowaniem i sędziów sądu rejonowego do sądu okręgowego oraz do Ministerstwa Sprawiedliwości (wpływ spraw do sądu na podstawie wykonania roku 2011 - wykonanie na poziomie niższym)

DYREKTOR
Sądu Rejonowego w Gdyni

Lestaw Kwietniewski

P R E Z E S
Sądu Rejonowego w Gdyni

Piotr Matuszewski

18 marca 2013

podpis kierownictwa jednostki