

**SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA PLANU DZIAŁALNOŚCI  
DLA SĄDU REJONOWEGO W GDYNI ZA ROK 2011**

**CZĘĆ A : NAJWAŻNIEJSZE CELE DO REALIZACJI W ROKU 2011**

		MIERNIKI OKREŚLAJĄCE STOPIEŃ REALIZACJI CELU				
L.p	CEL	NAZWA	PLANOWANA WARTOŚĆ	OSIĄGNIĘTA WARTOŚĆ	Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
			DO OSIĄGNIĘCIA NA KONIEC ROKU, KTÓREGO DOTYCZY SPRAWOZDANIE	NA KONIEC ROKU, KTÓREGO DOTYCZY SPRAWOZDANIE		
1	2	3	4	5	6	7
1	Zwiększenie sprawności postępowań sądowych oraz stopniowe poziome zaległości sądowych	wskaźnik opanowania wpływu	101,1% 90000/87600	100,1% 80456/80356	1.Zwiększenie efektywności pracy poprzez poprawę warunków organizacyjnych oraz skuteczniejszy nadzór kierownictwa 2.Wzmoczenie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracy 3.Zapewnienie prawidłowej efektywności wykorzystania kadry 4.Bieżąca analiza działalności Sądu w oparciu o sprawozdania 5.Efektywny przepływ informacji	1.Zwiększenie efektywności pracy poprzez poprawę warunków organizacyjnych oraz skuteczniejszy nadzór kierownictwa 2.Wzmocniono nadzór nad równomiernym obciążeniem pracy 3.Podjęto działania mające na celu efektywne wykorzystanie kadry 4.Prowadzona bieżąca analiza działalności Sądu w oparciu o sprawozdania dotyczące wykonania budżetu zadaniowego 5.Efektywny przepływ informacji
		odsetek spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji, w których czas trwania postępowania przekracza 12 m-cy	1,90% 1500/90000	2,50% 1985/80456		
		Średni czas trwania postępowania (z wyłączeniem spraw wieczystoksięgowych) w miesiącach	1,68%	1,92%		
2	Ułatwianie obywatelom dostępu do wymiaru sprawiedliwości oraz wzmacnianie ochrony prawnej obywateli	wskaźnik spraw skierowanych do mediacji jako stosunek ilości spraw w roku planowanym do spraw w roku poprzednim	100% (1/1)	0% (0/0)	1.Zapewnienie ciągłości działania systemów IT 2.Zapewnienie prawidłowej infrastruktury informatycznej obsługi rozpraw 3.Zapewnienie stałej aktualizacji danych informacji udostępnianych przez stronę internetową 4.Promowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów	1.Zapewnienie ciągłości działania systemów IT 2.Prawidłowa infrastruktura obsługi rozpraw 3.Zapewniono stałą aktualizację danych informacji udostępnianych przez stronę internetową Sądu
		liczba załatwionych spraw sądowych (z wyłączeniem spraw wieczysto- księgowych) przypadająca na jeden etat sędziowski	809,66	936,19		

3	Zapewnienie warunków organizacyjno - technicznych pozwalających na sprawne funkcjonowanie sądów	ilość pracowników przeszkolonych w danym roku do ogólnej ilości pracowników zatrudnionych	7% 23/327	7% 23/327	1.Zapewnienie warunków organizacyjnych i technicznych funkcjonowania sądu 2.Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników 3.Rozbudowywanie i usprawnianie systemów informatycznych w sądzie 4.Administrowanie bezpieczeństwem systemów i danych informatycznych	1.Zapewnienie warunków organizacyjnych i technicznych funkcjonowania sądu 2.Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników-szkolenia 3.Rozbudowywanie i usprawnianie systemów informatycznych w sądzie - komputeryzacja wszystkich stanowisk 4.Przestrzegania procedur określonych w polityce bezpieczeństwa systemów informatycznych
		ilość stanowisk komputerowych * w sądzie do ilości zatrudnionych pracowników ( bez pracowników obsługi)	100% 308/308	100% 308/308		

#### Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2011

1. Zakładane poziomy mierników " wskaźnik opanowania wpływu" odsetek spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji , w których czas trwania przekracza 12 miesięcy, oraz średni czas trwania postępowania w sprawach cywilnych, karnych i gospodarczych ( z wyłączeniem spraw wieczysto-księgowych ) nie zostały osiągnięte z uwagi na :

Plan miernika opanowania wpływu na podstawie wykonania roku 2010.

Spadek spraw załatwionych w WKW spowodował nie wykonanie miernika - mniejsza liczba referendarzy w WKW w porównaniu z zatrudnieniem w roku 2010.

Niewykonanie planu miernika : sprawy rozpatrywane przez sądy pow. 12 miesięcy - niski w porównaniu do wykonania tego miernika w roku 2010 plan.

Ilość spraw rozpatrywanych przez sąd powyżej 12 miesięcy w roku 2011 nieznacznie spadła w porównaniu do roku 2010.

Wydłużony czas trwania postępowania spowodowany obciążeniem sędziów sprawami o skomplikowanym stanie faktycznym i prawnym , a także absencje chorobowe w grupie orzeczników oraz fakt 9 sędziów delegowancy do Sądu Okręgowego oraz do Ministerstwa Sprawiedliwości.

Kierownik Sądu Rejonowego w Gdyni

KIEROWNIK FINANSOWY

Sądu Rejonowego  
w Gdyni  
Lesław Kwiecieński

28 marca 2012

Lesław Kwiecieński

Prezes Sądu Rejonowego w Gdyni

Piotr Matuszewski

SSO Piotr Matuszewski

podpis kierownictwa jednostki