

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Sąd Rejonowy w Gdyni
za rok 2022**

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2022

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,41	0,41	<ol style="list-style-type: none"> 1. Opracowanie analizy struktury rozmieszczenie etatów asystenckich w sądach apelacyjnych, sądach okręgowych, sądach rejonowych; 2. Bieżący monitoring wskaźników, ustalenie ogólnych parametrów docelowych liczby asystentów, analiza zwolnionych etatów asystenckich w jednostkach (limit, współczynniki) analiza zwalnianych etatów i właściwe ich rozmieszczenie; 3. Realizacja zaleceń z dnia 17 grudnia 2013 roku i 7 lutego 2014 roku (DB-III-1020), w których Minister Sprawiedliwości wskazał prezesom sądów na możliwości przekształcenia zwalnianych etatów urzędniczych, szczególnie w sytuacji zwiększenia etatów sędziowskich; 4. Wystąpienie z inicjatywą utworzenia nowych etatów asystenckich, celem uzyskania zakładanego miernika bez nadmiernych przekształceń etatów urzędniczych, szczególnie w sytuacji zwiększenia etatów sędziowskich. 	Bieżąca analiza obsady w poszczególnych wydziałach oraz monitorowanie obciążenia pracą, w miarę możliwości dokonywanie przeniesień pracowników pomiędzy wydziałami.

2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	118,0	99,5	Prowadzenie bieżącej analizy wyników pracy sądu oraz podejmowanie czynności nadzorczych, w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania przy uwzględnieniu rzeczywistej obsady oraz sytuacji epidemiologicznej na terenie kraju.	Prowadzenie bieżącej analizy wyników pracy sądu oraz podejmowanie niezwłocznych działań zmierzających do zapewnienia prawidłowego funkcjonowania Sądu.
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	116,3	104,7		Bieżące monitorowanie obciążenia sędziów i referendarzy sądowych, kierowanie do orzekania do poszczególnych wydziałów zgodnie z uzasadnionymi potrzebami.
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	68,2	73,2		
3.	Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana.	4,9	4,1	Promocja oraz wsparcie procesu alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR)	Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów, zachęcanie stron do mediacji. Cykliczne organizowanie tygodnia mediacji sądowych.

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2022

1. Wskaźnik opanowania wpływu - nie został osiągnięty:
 - Wpływ spraw ogółem – 74 354;
 - Załatwienie spraw ogółem – 73 979.

2. Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpoznawanych przez sąd I Instancji - nie został osiągnięty:
 - Wpływ głównych kategorii spraw – 10 700;
 - Załatwienie głównych kategorii spraw – 11 204.

3. Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ) – nie został osiągnięty:
 - Pozostałość (zaległość) x 365 dni – 5 418 060;
 - Załatwienie - 73 979.

4. Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana – nie został osiągnięty:
 - Liczba spraw skierowanych do mediacji – 436;
 - Liczba wszystkich spraw wpływających do sądu, w których mediacja może być zastosowana – 10 764.

Sąd Rejonowy w Gdyni w roku 2022 nie osiągnął większości planowanych zadań służących realizacji celu. Diagnozując sytuację i problemy Sądu, w tym poszczególnych pionów i wydziałów wskazać należy, że najistotniejszym problemem jest zmniejszenie limitu etatów we wszystkich grupach zawodowych. Spowodowało to konieczność stałego monitorowania obciążenia pracą i wydawania zarządzeń zmierzających do optymalizacji obsady kadrowej, celem zapewnienia opanowania wpływu i likwidacji zaległości.

W celu poprawy utrzymania dotychczas osiąganych wyników oraz stałego ich polepszania konieczne jest zadbanie o sprawne obsadzanie stanowisk orzeczniczych i urzędniczych. Dalsze przenoszenie zwalnianych etatów (we wszystkich grupach zawodowych) do innych jednostek wpłynie zdecydowanie negatywnie na sprawne funkcjonowanie Sądu w przyszłości.

21 marca 2023 roku

PREZES
Sądu Rejonowego w Gdyni

SSR Monika Selin

Dyrektor
Sądu Rejonowego w Gdyni

Lesław Kubiśmiewski

Podpis kierownika jednostki