

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Sąd Rejonowy w Gdyni
za rok 2023**

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2023

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu ⁴⁾	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu ⁵⁾
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,41	0,40	<p>Realizacja zaleceń z 29 października 2019 r. nr DKO-II.5500.2560.2019 w których Minister Sprawiedliwości wskazał prezesom i dyrektorom sądów na możliwość zgłaszania wniosków o przekształcenie etatów urzędników sądowych w etaty asystentów sędziów.</p> <p>Wystąpienie z inicjatywą utworzenia nowych etatów asystenckich, celem uzyskania zakładanego miernika bez nadmiernych przekształceń etatów urzędniczych, szczególnie w sytuacji zwiększenia etatów sędziowskich.</p>	Bieżąca analiza obsady w poszczególnych wydziałach oraz monitorowanie obciążenia pracą, w miarę możliwości dokonywanie przeniesień pracowników pomiędzy wydziałami.
2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	101,4	99,1	<p>Wykonywanie zewnętrznego nadzoru administracyjnego nad działalnością administracyjną sądów.</p> <p>Prowadzenie bieżącej analizy wyników pracy sądu oraz podejmowanie czynności nadzorczych, w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądu.</p> <p>Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez sąd.</p>	<p>Prowadzenie bieżącej analizy wyników pracy sądu oraz podejmowanie niezwłocznych działań zmierzających do zapewnienia prawidłowego funkcjonowania sądu.</p> <p>Bieżące monitorowanie obciążenia sędziów i referendarzy sądowych, kierowanie do orzekania do poszczególnych wydziałów zgodnie z uzasadnionymi potrzebami.</p>
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	104,9	98,2		
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	76,8	81,7		

3.	Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana.	6	4,4	Promocja oraz wsparcie procesu alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR)	Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów, zachęcanie stron do mediacji. Cykliczne organizowanie tygodnia mediacji sądowych.
----	--	---	---	-----	--	--

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2023

1. Wskaźnik opanowania wpływu - nie został osiągnięty:
 - Wpływ spraw ogółem – 69 929;
 - Załatwienie spraw ogółem – 69 272.

2. Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpoznawanych przez sąd I Instancji - nie został osiągnięty:
 - Wpływ głównych kategorii spraw – 11 331;
 - Załatwienie głównych kategorii spraw – 11 130.

3. Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ) – nie został osiągnięty:
 - Pozostałość (zaległość) x 365 dni – (15 501) 5 657 865;
 - Załatwienie – 69 272.


4. Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana – nie został osiągnięty:
 - Liczba spraw skierowanych do mediacji – 501;
 - Liczba wszystkich spraw wpływających do sądu, w których mediacja może być zastosowana – 11 358.

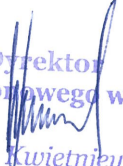
Sąd Rejonowy w Gdyni w roku 2023 nie osiągnął planowanych zadań służących realizacji celu. Odchylenia osiągniętych wskaźników od zaplanowanego planu nie miały wpływu na stopień jego realizacji.

Analizując sytuację i problemy sądu, wskazać należy, iż najistotniejszym problemem jest zmniejszanie kadry urzędniczej i asystentów sędziów. W stosunku do 2022 roku sytuacja kadrowa w sądzie uległa pogorszeniu. W 2023 roku do Sądu Rejonowego w Gdyni nie skierowano żadnych nowych etatów orzeczniczych ani urzędniczych, w związku z powyższym zapewnienie równomiernego rozłożenia obowiązków odbywa się w ramach posiadanych zasobów. Zmniejszenie limitu etatów we wszystkich grupach

zawodowych spowodowało konieczność stałego monitorowania obciążenia pracą i wydawania zarządzeń zmierzających do optymalizacji obsady kadrowej, celem zapewnienia opanowania wpływu i likwidacji zaległości. Jak już wskazano w roku ubiegłym dalsze przenoszenie zwalnianych etatów wpłynie zdecydowanie negatywnie na sprawne rozpatrywanie spraw jak i funkcjonowanie Sądu w przyszłości.

25 marca 2024 roku


PREZES
Sądu Rejonowego w Gdyni
SSR Monika Selin
Podpis kierownika jednostki


Dyrektor
Sądu Rejonowego w Gdyni
Lesław Kwietniewski