



**DYREKTOR  
SĄDU REJONOWEGO  
W GDYNI**

Gdynia, 26 sierpnia 2021 roku

**ZP 2/2021**

**Do:**


**Uczestnicy postępowania**

Sąd Rejonowy w Gdyni działając na podstawie art. 284 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 2019), zwanej dalej ustawą Pzp, udziela następujących odpowiedzi na otrzymane od Wykonawców pytania:

1. Czy w związku z przygotowanym projektem Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r., który najprawdopodobniej będzie ogłoszony do 15 września, Wykonawca kalkulując cenę oferty winien w niej uwzględnić proponowaną wysokość wynagrodzenia, która będzie obowiązywać od stycznia 2022 roku? Czy mechanizm waloryzacji wynagrodzenia związany ze wzrostem płacy minimalnej, który przewidziany został w postanowieniach umownych będzie mógł być od razu zastosowany przez Wykonawcę po wejściu w życie nowych stawek wynagrodzeń?

Wykonawca do oferty ma kalkulować stawkę na rok 2021. Mechanizm waloryzacji wynagrodzenia związany ze wzrostem płacy minimalnej, który przewidziany został w postanowieniach umownych będzie mógł być od razu zastosowany przez Wykonawcę po wejściu w życie nowych stawek wynagrodzeń.

Powyższe wyjaśnienia i udzielone odpowiedzi są integralną częścią ogłoszenia i są wiążące dla Wykonawców i Zamawiającego. Termin składania ofert określony w ogłoszeniu pozostaje bez zmian.

Z poważaniem  
D Y R E K T O R  
Sądu Rejonowego w Gdyni  
  
Lesław Kwietniewski