

**SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA PLANU DZIAŁALNOŚCI
SĄDU REJONOWEGO W GDYNI ZA ROK 2013**

CZĘŚĆ A : REALIZACJA NAJWAŻNIEJSZYCH CELÓW W ROKU 2013

L.p	CEL	MIERNIKI		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym	
		NAZWA	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie			Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie
1	2	3	4	5	6	7
1	Zwiększenie sprawności postępowań sądowych oraz stopniowe obniżanie poziomu zaległości sądowych	wskaźnik opanowania wpływu	97,0	99,7 81749/82027	1.Zwiększenie efektywności pracy poprzez poprawę warunków organizacyjnych oraz skuteczniejszy nadzór kierownictwa 2.Wzmożenie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracy 3.Zapewnienie prawidłowej efektywności wykorzystania kadry 4.Bieżąca analiza działalności Sądu w oparciu o sprawozdania 5.Efektywny przepływ informacji	Plan działalności na rok 2013 dla sądów na obszarze Sądu Apelacyjnego w Gdańsku
		odsetek spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji, w których czas trwania postępowania przekracza 12 m-cy	2,5	3,7 3018/81749		
		średni czas trwania postępowania (z wyłączeniem spraw wieczystoksięgowych) w miesiącach	2,6	2,6 13168/5024		
		odsetek spraw w których uwzględniono skargę na naruszenie prawa strony do rozpoznania sprawy w postępowaniu sądowym bez nieuzasadnionej zwłoki	0,002%	0,001%		
2	Ułatwianie obywatelom dostępu do wymiaru sprawiedliwości oraz wzmacnianie ochrony prawnej obywateli	wskaźnik spraw skierowanych do mediacji jako stosunek ilości spraw w roku planowanym do spraw w roku poprzednim	100%	100%	1.Zapewnienie ciągłości działania systemów IT 2.Zapewnienie prawidłowej infrastruktury informatycznej obsługi rozpraw 3.Zapewnienie stałej aktualizacji danych informacji udostępnianych przez stronę internetową 4.Promowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów 5.Uruchomienie czytelnik sądowych	Plan działalności na rok 2013 dla sądów na obszarze Sądu Apelacyjnego w Gdańsku

3	Zapewnienie warunków organizacyjno - technicznych pozwalających na sprawne funkcjonowanie sądów	ilość pracowników przeszkolonych w danym roku do ogólnej ilości pracowników zatrudnionych	22% 70/324	6,2% 20/324	1.Zapewnienie warunków organizacyjnych i technicznych funkcjonowania sądu 2.Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników 3.Rozbudowywanie i usprawnianie systemów informatycznych w sądzie 4.Administrowanie bezpieczeństwem systemów i danych informatycznych	Plan działalności na rok 2013 dla sądów na obszarze Sądu Apelacyjnego w Gdańsku
		ilość stanowisk komputerowych w sądzie do ilości zatrudnionych pracowników (bez pracowników obsługi)	100% 308/308	100% 308/308		

14.03,2014r.

Prezes
Sądu Rejonowego
w Gdyni
PREZES
Sądu Rejonowego w Gdyni
Iwona Tusk-Kasiewicz
SSR Iwona Tusk-Kasiewicz

DYREKTOR
Sądu Rejonowego w Gdyni
Lestaw Kwiatniewski
Dyrektor
Sądu Rejonowego
w Gdyni