


**PLAN DZIAŁALNOŚCI NA ROK 2022
DLA SĄDU REJONOWEGO W GDYNI**

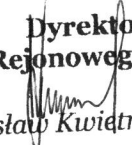
CZĘŚĆ A: NAJWAŻNIEJSZE CELE DO REALIZACJI W ROKU 2022

| Lp. | CEL | MIERNIKI OKREŚLAJĄCE STOPIEŃ REALIZACJI CELU | | Najważniejsze zadania służące realizacji celu | Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym |
|-----|---|--|--|---|--|
| | | NAZWA | PLANOWANA WARTOŚĆ DO OSIĄGNIĘCIA NA KONIEC 2022 ROKU, (wartości referencyjne ,wykonanie w roku 2020) | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości | Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego | 0,41 (0,42) | <p>1. Opracowanie analizy struktury rozmieszczenia etatów asystenckich w sądach apelacyjnych, sądach okręgowych, okręgach sądów okręgowych oraz sądach rejonowych</p> <p>2. Bieżący monitoring wskaźników, ustalenie ogólnych parametrów docelowych liczby asystentów w jednostkach (limit, współczynnik), analiza zwolnionych etatów asystenckich i właściwe rozmieszczenie ich w jednostkach.</p> <p>3. Realizacja zaleceń z 17 grudnia 2013r. i 7 lutego 2014r. (DB.III-1020-2/13) w których Minister Sprawiedliwości wskazał prezesom i dyrektorom sądów na możliwości przekształcania zwalnianych etatów urzędniczych w etaty asystentów sędziego</p> <p>4. Występowanie z inicjatywą utworzenia nowych etatów asystenckich , celem uzyskania zakładanego miernika bez nadmiernych przekształceń etatów urzędniczych, szczególnie w sytuacji zwiększenia etatów sędziowskich</p> | Strategia Na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030) przyjęta przez Radę Ministrów 14 lutego 2017 r. (M.P. z 2017 poz.260) |
| 2 | Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości | Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem) | 118,0 (125,2) | 1. Wykonywanie zewnętrznego nadzoru administracyjnego nad działalnością administracyjną sądów. | Zarządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 8 czerwca 2021 r. w sprawie określenia kierunków i celów strategicznych Ministerstwa Sprawiedliwości, ogłoszone w Dzienniku Urzędowym Ministra Sprawiedliwości pod pozycją 155 w dniu 9 czerwca 2021 r.) |
| | | Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji | 116,3 (108,4) | 2. Prowadzenie bieżącej analizy wyników pracy sądów oraz podejmowania czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądu. | |
| | | Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ) | 68,2 (101,6) | 3. Zarządzanie etatyzacją i obsadą stanowisk sędziowskich, referendarskich, asesorskich, asystenckich i urzędniczych w sądach w celu zapewnienia optymalnej obsady w jednostce. | |
| 3 | Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów jako rzetelnej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych | Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana | 4,9 (3,6) | 1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR). | |

17.12.2021

(data)


 PRZES
 Sądu Rejonowego w Gdyni
 (popr. sędziownika jednostki)
 SSR Elżbieta Nawara

Dyrektor
 Sądu Rejonowego w Gdyni

 Lesław Kwiatniewski