

PLAN DZIAŁALNOŚCI NA ROK 2023 DLA SĄDU REJONOWEGO W GDYNI

CZĘŚĆ A: NAJWAŻNIEJSZE CELE DO REALIZACJI W ROKU 2023

Lp.	CEL	MIERNIKI OKREŚLAJĄCE STOPIEŃ REALIZACJI CELU		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		NAZWA	PLANOWANA WARTOŚĆ DO OSIĄGNIĘCIA NA KONIEC 2023 ROKU (wartości referencyjne-wykonanie w roku 2021)		
1	2	3	4	5	6
1	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,41	<p>1.Realizacja zaleceń z 29 października 2019 r. nr DKO-II.5500.2560.2019, w których Minister Sprawiedliwości wskazał prezesom i dyrektorom sądów na możliwość zgłaszania wniosków o przekształcenie zwalnianych etatów urzędników sądowych w etaty asystentów sędziów.</p> <p>2.Występowanie z inicjatywą utworzenia nowych etatów asystenckich, celem uzyskania zakładanego miernika bez nadmiernych przekształceń etatów urzędniczych, szczególnie w sytuacji zwiększenia liczby etatów sędziowskich.</p>	Strategia Na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030 roku) przyjęta przez Radę Ministrów 14 lutego 2017 r. (M.P. z 2017 poz.260) Zarządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 8 czerwca 2021 r. w sprawie określenia kierunków i celów strategicznych Ministerstwa Sprawiedliwości, ogłoszone w Dzienniku Urzędowym Ministra Sprawiedliwości pod pozycją 155 w dniu 9 czerwca 2021 r.) Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2023 dla działu administracji rządowej - sprawiedliwość
2	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	101,4	<p>1.Wykonywanie zewnętrznego nadzoru administracyjnego nad działalnością administracyjną sądów.</p> <p>2.Prowadzenie bieżącej analizy wyników pracy sądów oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądu.</p> <p>3.Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez sądy powszechne.</p>	
		Wskaźnik opanowania wpływu gł. kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	104,9		
	Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	76,8			
3	Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	6,0	Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR).	

30.12.2022 r.

PREZES
Sądu Rejonowego w Gdyni
(podpis kierownika jednostki)
SSR *Martyna Selin*

Dyrektor
Sądu Rejonowego w Gdyni
Lesław Kucietniewski